

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 04.10.2023, klo 16:00 - 18:02

Paikka Työllisyys- ja kasvupalvelut - Finlaysonin toimipiste, Satakunnankatu 18 A & sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 144 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 145 Pöytäkirjan tarkastus

§ 146 Läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 147 Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 148 Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman osavuosikatsaus tammikuu–elokuu 2023 (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 149 Varainhoitovuoden 2023 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 150 Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2023 - valtionavustushakemukseen osallistuminen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 151 Valtuustoaloite yhteisten sääntöjen luomiseksi Tampereen kaupungin kouluihin kännyköiden käytöstä - Aila Dünder-Järvinen (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 152 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

§ 153 Lisäys Tampereen kaupungin ja Business Tampere Oy:n väliseen sopimukseen ekosysteemisopimuksen hankkeiden edistämiseksi

§ 154 Valtuustoaloite nuorten, osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työmarkkina-aseman parantamiseksi - Pekka Salmi ym.

§ 155 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Sasi Ilkka, puheenjohtaja, poistui 17:39
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja
Aaltonen Teemu
Abdali Ali-Reza
Caglayan Merve
Haataja Peer, varajäsen, poistui 17:49
Kampman Ulla
Koskela Reijo, poistui 17:49
Kuusipalo Saana
Niemi Veijo, poistui 17:49
Puolimatka Marika
Saarinen Susanna, poistui 17:49
Sareila Hanna, saapui 16:03, poistui 17:55
Sheikh Liban
Tuominen Jari, poistui 16:54
Vainio Tapani, poistui 17:32
Wigelius Ari

Muut saapuvilla olleet

Kajander Kerttu, Nuorisovaltuuston jäsen
Nikkari Max, Nuorisovaltuuston jäsen
Rantanen Teppo, Johtaja, saapui 17:22
Viiki Maiju, Asiakkuuspäällikkö, poistui 17:57
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja
Saari Regina, Työllisyysjohtaja
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja
Airaksinen Harri, Toimitusjohtaja, poistui 16:50
Valkama Outi, Ohjelmapäällikkö, poistui 16:50
Huhtala Tuomas, Strategiacontroller, saapui 17:36, poistui 17:46
Kastelli Maaret, Controller, saapui 17:36, poistui 17:46
Toivanen Johanna, Viestintäasiantuntija
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Suvanto Pauliina

Allekirjoitukset

Ilkka Sasi
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ari Wigelius

Marika Puolimatka

Elina Järvenpää
puheenjohtaja §:t 148-155

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi. 9.10.2023

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 144

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 145

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ari Wigelius ja Marika Puolimatka (varalle Teemu Aaltonen).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 9.10.2023.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 146

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- toimitusjohtaja Harri Airaksiselle ja ohjelmapäällikkö Outi Valkamalle pykälässä 147; Ajankohtaiskatsaus
- strategiacontroller Tuomas Huhtala ja controller Maaret Kastelli pykälässä 148; Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman osavuosisikatsaus tammikuu-elokuu 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 147

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Regina Saari, Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Harri Airaksinen ja Outi Valkama olivat läsnä kokouksessa omien asioiden käsittelyn ajan ja poistuivat kokouksesta sen jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tämän jälkeen 5 min. tauko ja Tredun ja Lukiokoulutuksen ajankohtaiset käsiteltiin sen jälkeen.

Teppo Rantanen ja Hanna Sareila saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana. Jari Tuominen ja Tapani Vainio poistuivat kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Tampereen elinkeinopoliittisten linjausten päivitys / Timo Antikainen ja Irene Impiö
- Business Tampereen ajankohtaiskatsaus / Harri Airaksinen (toimitusjohtaja, Business Tampere Oy)
- Älykaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelman ajankohtaiskatsaus / Outi Valkama
- Tredun ajankohtaiskatsaus / Kirsi Viskari
- Lukiokoulutuksen ajankohtaiskatsaus / Mari Aalto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 148

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman osavuosikatsaus tammikuu-elokuu 2023 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:6039/02.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309 ja strategiacontroller
Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelman 2023
osavuosikatsaus hyväksytään.

Kokouskäsitely

Tuomas Huhtala ja Maaret Kastelli olivat läsnä kokouksessa ja poistuivat
ennen päätöstä.

Puheenjohtaja Ilkka Sasi poistui kokouksesta ja puheenjohtajana jatkaa
tästä eteenpäin varapuheenjohtaja Elina Järvenpää.

Maiju Viiki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista
johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja
toimeenpannaan palvelusuunnitelmaa sekä vuosittaista talousarviota.
Vuosisuunnitelman seurantaraportissa raportoidaan lautakunnan
alaiseen toimintaan liittyvät keskeiset toimenpiteet, talouden toteumat ja
riskienhallinnan tilanne kolmesti vuodessa huhti-, elo- ja joulukuun
tilanteista.

Lautakunnan vuosisuunnitelman katsauksessa on kuvattu
palvelusuunnitelmassa määriteltyjen toimenpidekokonaisuuksien
edistyminen vuoden 2023 aikana elokuun loppuun mennessä. Elinvoima-
ja osaamislautakunnan osalta toimenpidekokonaisuudet ovat edistyneet
yleisesti ottaen erittäin hyvin eikä toteumaennusteissa ole merkittäviä
muutoksia huhtikuun lopun tilanteeseen verrattuna. Kaikkiaan 22
kokonaisuudesta ainoastaan yhdessä toimenpiteiden ennakoitaan
jäävän vuoden loppuun mennessä kokonaan toteutumatta ja kolmessa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kokonaisuudessa poikkeamia on toimenpiteissä siinä määrin, että niiden ennustetaan toteutuvan vuoden loppuun mennessä osittain. Toimenpiteiden poikkeamat liittyvät pääasiassa aikataulu- ja resursointihaasteisiin. Raportointikauden keskeisinä onnistumisina on nostettu esiin mm. kevään suurtaapahtumien yhteydessä toteutetut kaupunkinäkyvyyden toimenpiteet sekä digitaalisen tapahtumakaupungin kehitystyön edistyminen. Poikkeamia sekä keskeisiä onnistumisia on avattu tarkemmin asian liitteenä olevassa katsauksessa.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimintakate toteutui tammi-elokuussa 10 milj. euroa muutettua talousarviota pienempänä. Toimintatuotot toteutuivat 1,1 milj. euroa suunniteltua pienempinä ja toimintakulut 11,1 milj. euroa budjetoitua pienempinä. Toimintatuotoissa palkkatuet sekä ammatillisen koulutuksen projektien saamat avustukset ovat toteutuneet suunniteltua pienempinä. Toimintakulujen osalta suurimmat poikkeamat kohdistuvat etenkin henkilöstömenoihin ja palvelujen ostoihin. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 4,9 milj. euroa kauden suunnitelmaa pienempinä. Taustalla vaikuttaa mm. palkkatuen lainsäädännön voimaantulon siirtyminen heinäkuun alkuun 2023 sekä rekrytointien viivästyminen Työllisyys- ja kasvupalveluissa. Palvelujen ostojen 6,2 milj. euroa kauden suunnitelmaa pienempi toteuma aiheutuu valtion työllisyysmäärärahojen käytön painottamisesta työllisyyskokeilussa sekä Strategisen hankekehityksen palveluryhmään sisältyvän Viiden tähden keskustan kehitysohjelman palvelujen ostojen painottumisesta loppuvuoteen. Avustukset ovat toteutuneet 0,8 milj. euroa muutettua talousarviota suurempina.

Tilinpäätösennusteen mukaan lautakunnan toimintakate toteutuu 4,0 milj. euroa muutettua talousarviota pienempänä. Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan 0,6 milj. euroa ja toimintakulujen 4,5 milj. euroa muutettua talousarviota pienempinä. Lautakuntatasolla henkilöstökulujen ennuste alittaa suunnitellun 3,7 milj. euroa. Palveluryhmätasolla henkilöstökulujen ennusteeseen sisältyy alitusta etenkin Työllisyys- ja kasvupalveluissa ja Tredussa. Palvelujen ostojen ennuste alittaa muutetun talousarvion 1,5 milj. euroa. Aineet, tarvikkeet ja tavarat -tiliryhmän ennuste on 0,4 milj. euroa suunniteltua suurempi ja ylitys kohdistuu Treduun. Avustuksiin sisältyvä työmarkkinatuen kuntaosuus on tämän hetken arvion mukaan toteutumassa 2,0 milj. euroa yli budjetoidun 26,5 milj. euronä.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan muutettuun talousarvioon sisältyy nettoinvestointeja yhteensä 3,6 milj. euroa. Investoinnit koostuvat erikseen sitovista ammatillisen koulutuksen investoinneista sekä lukiokoulutuksen ensikertaisesta kalustamisesta. Ammatillisen koulutuksen investointisuunnitelma sisältää 1,6 milj. euron kone- ja laitehankinnat sekä Silta-kampuksen ensikertaisen kalustamisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

uudelleen budjetoidut 0,8 milj. euron hankinnat. Lukiokoulutuksen suunnitellut investoinnit 1,24 milj. euroa liittyvät Pyynikintie 2:n remontoitujen tilojen ensikertaiseen kalustamiseen.

Investointeja on tammi-elokuussa toteutettu 0,5 milj. eurolla kohdistuen Ammatillisen koulutuksen palveluryhmään. Nettoinvestointien tilinpäätösennuste on 3,0 milj. euroa, joka on 0,6 milj. euroa muutettua talousarviota vähemmän. Ammatillisen koulutuksen osalta ensikertaiseen kalustamiseen varattua määrärahaa arvioidaan jäävän käyttämättä 0,6 milj. euroa. Lukiokoulutuksen osalta investointien ennuste on budjetin mukainen.

Tiedoksi

Teppo Rantanen, Regina Saari, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Timo Antikainen, Anna-Kaisa Heinämäki, Maiju Viiki, Irene Impiö, Tero Tenhunen, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

1 Liite Elosa 4.10.2023 Vuosisuunnitelman katsaus tammikuu–elokuu 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 149

Varainhoitovuoden 2023 aikana jaettavaksi jätetyn perusrahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4529/02.04.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä varainhoitovuoden 2023 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta toisessa lisäsuoriterahoituksen haussa seuraavasti:

- tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän lisäystä yhteensä 430 opiskelijavuotta,
- harkinnanvaraista korotusta TUVa-koulutuksen järjestämiseen 73 000 euroa sekä erityisen kalliin koulutuksen tarjonnan lisäämiseksi harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuskoulutuksen järjestämiseen 50 000–100 000 euroa.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan täydentämään ja allekirjoittamaan 2. lisäsuoritepäätöksen hakemus.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut vuoden 2023 toisen lisäsuoriterahoituksen haun (VN/25889/2023, 18.9.2023). Tässä haussa voi hakea varainhoitovuoden 2023 aikana jaettavaksi jätettyä perusrahoitusta.

Hakemukset tulee toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 9.10.2023. Ministeriön on tarkoitus päättää toisesta lisäsuoritepäätöksestä marraskuun puoliväliin mennessä.

Vuoden 2023 toisella lisäsuoritepäätöksellä jaettavan perusrahoituksen määrä on 12,878 miljoonaa euroa. Koulutuksen järjestävät voivat hakea

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

varainhoitovuoden aikana ilmenneisiin tarpeisiin jätettyä perusrahoitusta tavoitteellisina opiskelijavuosina ja/tai erityisen perustellusta syystä perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena.

Tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäämisen perusteet

Toisella lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia on jaettavissa enintään 1 574. Ministeriö ei kohdenna toisella lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia erikseen työvoimakoulutukseen, mutta koulutuksen järjestäjät voivat tarvittaessa käyttää saamaansa opiskelijavuosilisäystä myös työvoimakoulutuksen järjestämiseen.

Ministeriö kohdentaa toisella lisäsuoritepäätöksellä opiskelijavuosilisäyksiä niille koulutuksen järjestäjille,

- jotka hakemustensa perusteella pystyvät tehokkaimmin lisäämään työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa parantavia koulutuksia ensisijaisilla toiminta-alueillaan,
- joilla oppivelvollisten määrä on muodostunut ennakoitua suuremmaksi esimerkiksi asuinkuntien osoittamien oppivelvollisten johdosta.

Tavoitteellisia opiskelijavuosia lisätään kuitenkin vain, jos ministeriön arvion mukaan koulutuksen järjestäjälle varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä ei ole riittävä hakemuksessa esitettyyn koulutustarpeeseen vastaamiseen ja/tai loppuvuodelle suunniteltuun koulutustarpeen lisäykseen. Ministeriö käyttää arvionsa pohjana Koski-tietovarannon mukaisia kuluvan vuoden tammi-elokuun ja kolmen aikaisemman vuoden toteumatietoja.

Liitteen 2 mukainen opetus- ja kulttuuriministeriön arvio Tredun opiskelijavuosikertymäksi vuodelle 2023 on 9 099, eli ylitys olisi varsinaiseen suoritepäätökseen verrattuna 402 opiskelijavuotta. Tredun oma arvio vuoden 2023 toteumasta on 9 127 opiskelijavuotta, joten opiskelijavuosikertymään haettaisiin lisäystä 430 opiskelijavuotta.

Pirkanmaan hyvinvointialue on antanut lausunnon toisen asteen alueellisesta koulutustarpeesta Pirkanmaan hyvinvointialueen näkökulmasta ja todennut, että Pirkanmaa tarvitsee lisää sosiaali- ja terveydenhuollon aloituspaikkoja, jotta voidaan vastata Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstötarpeeseen.

Harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisen perusteet

Opetus- ja kulttuuriministeriön tarkoituksena on myöntää toisella lisäsuoritepäätöksellä perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta myös varainhoitovuoden aikana erityisestä syyystä johtuen, ja perusteita voivat olla:

- tarpeet, jotka eivät olleet ennakoitavissa varsinaista suoritepäätöstä tehtäessä,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

- työvoiman saatavuuden ja kohtaannon parantamiseksi ja/tai oppivelvollisten koulutukseen pääsyn turvaamiseksi, kun välttämätön koulutustarjonnan lisäys kohdentuu erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen, eikä koulutuksen järjestäjällä ole kokonaisrahoituksensa puitteissa muutoin mahdollisuutta toteuttaa tarvittavaa lisäystä,
- oppivelvollisuuslain 19–21 §:ssä säädettyihin erityisiin majoitus- ja matkakorvauksiin (yli 100 km tai kun koulumatkaan kuluu päivittäin yli 3 tuntia nopeinta matkustustapaa käyttäen).

Mikäli koulutuksen järjestäjä hakee harkinnanvaraista korotusta usean eri syyn perusteella, kukin niistä on haettava ja perusteltava erikseen.

TUVA-koulutuksen kysyntä on kasvanut nopeasti ja Tredu on lisännyt tarjontaa vuoden 2023 aikana. TUVA-koulutusta toteutetaan eri toimintamalleilla ja sen järjestämiskustannukset ovat korkeat ja tästä syystä Tredu hakee harkinnanvaraista korotusta TUVA-koulutuksen järjestämiseen 73 000 euroa. Lisäksi Tredu hakee erityisen kalliin koulutuksen tarjonnan lisäämiseksi harkinnanvaraista korotusta 50 000–100 000 euroa lentokoneasennuskoulutuksen järjestämiseen ja osaltaan huoltovarmuuden turvaamiseksi ja laskelma tarkentuu valmistelun edetessä. Hakemuksen valmistelussa tehdään yhteistyötä muiden lentokoneasennuskoulutuksen järjestäjien kanssa.

Asian liitteenä ovat opetus- ja kulttuuriministeriön hakua koskeva kirje, arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2023 opiskelijavuositoteumista sekä vuosien 2020–2023 kuukausikohtaiset opiskelijavuosikertymät koko maan tasolla. Lisäksi liitteenä on Pirkanmaan hyvinvointialueen antama lausunto koskien sosiaali- ja terveydenhuollon koulutuksen aloituspaikkoja.

Hallintosäännön 21 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Jari Sola, Päivi H Rajala

Liitteet

- 1 Liite 1 Elosa 4.10.2023 OKM - vuoden 2023 toisen lisäsuoritepäätöksen hakukirje 18.9.2023
- 2 Liite 2 Elosa 4.10.2023 OKM - Laskennallinen arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2023 opiskelijavuositoteutumista
- 3 Liite 3 Elosa 4.10.2023 OKM - Vuosien 2020–2023 kuukausikohtaiset opiskelijavuosikertymät koko maan tasolla
- 4 Liite 4 Elosa 4.10.2023 Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto toisen asteen koulutuspaikkojen määrystä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 150

Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2023 -valtionavustushakemukseen osallistuminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4598/02.04.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki osallistuu verkostotoimijana perusteluissa esitettyihin opetus- ja kulttuuriministeriön strategiarahoituksena myönnettävien valtionavustuksien kehittämiskokonaisuuksiin 1.–3.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan valmistelemaan verkostotoimijan toteutussuunnitelmat kuhunkin kehittämiskokonaisuuteen ministeriön ohjeistuksen mukaisesti, sekä allekirjoittamaan valtionavustuksen käytöstä, käytön valvonnasta ja niiden ehdoista laadittavan sopimuksen kutakin kehittämiskokonaisuutta koordinoivan koulutuksen järjestäjän kanssa.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksen haun ajalle 20.9.–25.10.2023. Vuonna 2023 strategiarahoitusta myönnetään seuraaviin kehittämiskokonaisuuksiin:

1. Hankeavustus ammatillisen koulutuksen johtamisen kehittämiseen

Valtionavustuksena myönnettävällä ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksella kehitetään ammatillisen koulutuksen johtamista siten, että ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuus, tuloksellisuus ja laatu vahvistuvat. Avustukseen voidaan käyttää noin 3–4 miljoonaa euroa. Avustus myönnetään ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

2. Hankeavustus ammatillisen koulutuksen järjestäjien digitalisaatiokyvykkyyden vahvistamiseksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Avustuksen avulla on tarkoitus jalkauttaa ja vakiinnuttaa vuosina 2022 ja 2023 rahoitettujen oppimisanalytiikka, kokonaisarkkitehtuuri, digitaalisen osaamisen ja tieto-osaamisen hankkeissa tuotettuja toimintamalleja valtakunnallisesti. Tavoitteena on, että edellä mainittujen hankkeiden sisällöt ovat hankkeen päättyessä osa ammatillisen koulutuksen järjestäjien digitalisaation kehittämistä ja toimintatapoja. Avustukseen voidaan käyttää noin 3–4 miljoonaa euroa. Avustus myönnetään ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

3. Hankeavustus vieraskielisen opetuksen kehittämisen sekä kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantamiseksi ammatillisessa koulutuksessa

Valtionavustuksena myönnettävällä ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksella kehitetään pedagogisia malleja ja oppimateriaaleja vieraskielisen ammatillisen opetuksen, monipuolisten oppimisympäristöjen ja toimintamallien kehittämiseksi ja hyödyntämiseksi. Lisäksi samassa yhteydessä parannetaan kotimaisten kielten opetuksen tarjontaa ja laatua. Avustukseen voidaan käyttää noin 3–4 miljoonaa euroa. Avustus myönnetään ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

4. Hankeavustukset koulutuksen järjestäjien yhdistymisen tukemiseen

Avustuksiin voidaan käyttää enintään noin 0,54 miljoonaa euroa ja avustus myönnetään ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

5. Hankeavustukset ammattitaitokilpailujen järjestämiseen

Avustuksiin voidaan käyttää enintään noin 2,85 miljoonaa euroa ja avustus myönnetään ajalle 1.1.2023–31.12.2024.

Hakukohteisiin 1.–3. strategiarahoitusta myönnetään lähtökohtaisesti hakukohteittain yhdelle koulutuksen järjestäjälle, joka suunnittelee ja toteuttaa kehittämiskokonaisuuden laajana verkostohankkeena, täyttäen muun muassa seuraavat ehdot:

- Kehittämistoiminta tapahtuu koulutuksen järjestäjien laajassa yhteistyössä.
- Hankkeet tulee toteuttaa niin, että kaikilla ammatillisen koulutuksen järjestäjillä on mahdollisuus osallistua niihin.
- Hankkeiden tulee asettaa ohjausryhmät, joihin tulee nimetä jäsenet opetus- ja kulttuuriministeriöstä / Opetushallituksesta / työ- ja elinkeinoministeriöstä.
- Hankkeissa syntyvien tulosten ja niihin liittyvän osaamisen tulee olla hankkeen päättyessä osa ammatillisen koulutuksen järjestäjien pysyvää toimintaa.
- Tulokset tulee tarjota avoimesti kaikkien ammatillisen koulutuksen järjestäjien käyttöön hankkeiden päätyttyä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Strategiarahoitusta voidaan myöntää hakemuksesta koulutuksen järjestäjille, joilla on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 22 §:n mukainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa. Koulutuksen järjestäjä voi osallistua verkostotoimijana useampaan kehittämiskokonaisuuteen.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa valmistellaan hankeaihoita kehittämiskokonaisuuksiin 1.–3. Tredu on ilmoittanut halukkuutensa olla mukana verkostotoimijana kyseisissä kokonaisuuksissa. Osallistuminen hankkeisiin edistää ja tukee Tredun strategisen ohjelman toteuttamista. Hankkeet tukevat myös opetus- ja kulttuuriministeriön strategista ohjausta.

Hankekokonaisuuksien 1.–3. valtakunnalliset koordinoijat varmistuvat valmistelun aikana. Koordinoiva koulutuksen järjestäjä laatii strategiarahoitushakemuksen, joka sisältää hankekokonaisuuden toteutussuunnitelman ja kokonaisbudjetin. Rahoituspäätöksen jälkeen koordinoiva koulutuksen järjestäjä sopii verkostotoimijoiden kanssa työnjaosta ja resursseista. Kunkin hankekokonaisuuden verkostotoimijoiden määrä täsmentyy valmistelun edetessä. Tredulle siirtyvän valtionavustuksen osuuden arvioidaan olevan noin 30 000–100 000 euroa kutakin hankekokonaisuutta kohden.

Hallintosäännön 21 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Kirsi Viskari, Tuula Hoivala, Anne Haapalehto, Raija Mäkelä, Regina Blom, Virpi Siiranen, Ari Mäkitalo, Päivi H Rajala

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 151

Valtuustoaloite yhteisten sääntöjen luomiseksi Tampereen kaupungin kouluihin kännyköiden käytöstä – Aila DüNDAR-Järvinen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3389/12.00.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Aalto, Kirsi Viskari, Kristiina Järvelä

Valmistelijan yhteystiedot

Opetusjohtaja Ville Raatikainen, puh. 040 576 8949, johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Kaupunginvaltuutettu Aila DüNDAR-Järvinen on 12.6.2023 jättämässään valtuustoaloitteessa esittänyt, että Tampereen kaupungin kouluihin luodaan yhteiset säännöt kännyköiden käytöstä kouluissa, erityisesti oppituntien aikana. Oppilaat, vanhemmat ja vanhempainyhdistykset huomioidaan pelisääntöjä ja järjestyssääntöjä päätettäessä. Valtuutettu DüNDAR-Järvinen on sittemmin täsmentänyt, että valtuustoaloitteen sisältö koskee myös toisen asteen koulutusta.

Perusopetuksen vastine aloitteeseen

Tampereen kaupungin perusopetuksessa on otettu käyttöön koulujen yhteiset järjestyssäännöt 1.8.2023 alkaen. Järjestyssääntöjen mukaan oppilas ei saa käyttää tietoteknisiä laitteita (tietokoneet, tabletit ja älypuhelimet) luvatta tai pitää esillä oppituntien, muun opetussuunnitelman mukaisen opetuksen ja ruokailun aikana. Oppilas pitää huolen siitä, etteivät kyseiset laitteet häiritse koulupäivän aikana. Esimerkiksi Hatanpään koulussa oppilas vie aina matkapuhelimensa opettajan osoittamaan paikkaan oppitunnin ajaksi. Puhelimen voi hakea

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

takaisin samasta paikasta oppitunnin päättymisen jälkeen. Järjestyssäännöt käsitellään oppilaiden kanssa lukuvuosittain ja niistä tiedotetaan huoltajia. Järjestyssäännöt myös tarkistetaan säännöllisesti.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa todetaan, että hallitus tekee tarvittavat lainsäädäntömuutokset, joilla voidaan nykyistä tehokkaammin rajoittaa esimerkiksi mobiililaitteiden käyttöä koulupäivän aikana ja näin vahvistaa oppilaiden keskittymistä opetukseen. Valmistelutyö uuden lainsäädännön laatimiseksi ei ole vielä aikataulun osalta tarkentunut. Tämän vuoksi on järkevää odottaa lakimuutoksia ja niiden tuomia mahdollisia muutoksia toimintaan. Lisäksi nykyiset järjestyssäännöt palvelevat kouluja matkapuhelimien käytön rajoittamiseksi.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun vastine aloitteeseen

Ammatillisen koulutuksen järjestäjän tulee ammatillisesta koulutuksesta annetun lain perusteella hyväksyä järjestyssäännöt tai antaa muut oppilaitoksessa sovellettavat järjestysmääräykset, joilla edistetään sisäistä järjestystä, opiskelun esteetöntä sujumista sekä opiskeluympäristön turvallisuutta ja viihtyisyyttä.

Tampereen seudun ammattiopiston järjestyssäännöissä todetaan valtuustoaloitteeseen liittyen seuraavaa: "Teknisiä laitteita, kuten puhelimia ja tietokoneita, käytetään opetustilanteissa vain opiskelutarkoituksiin ja ottaen huomioon tekijänoikeudet. Kuvaaminen ja /tai äänittäminen ja tallenteen julkaiseminen tai levittäminen erilaisissa fyysisissä tai virtuaalisissa oppimisympäristöissä on kielletty ilman erillistä lupaa. Erillisiä tietoturva- ja tietosuojaohjeita ja tietoverkon käytösääntöjä on noudatettava."

Tredun järjestyssäännöistä päättää johtaja, ammatillinen koulutus. Järjestyssääntöjen laatiminen ja päivittäminen on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa. Järjestyssäännöt ovat nähtävillä Tredun internet-sivuilla ja ne käydään läpi uusien opiskelijoiden aloittaessa opintonsa. Tredun opiskelijoista yli puolet on yli 18-vuotiaita ja tämä on pyritty myös ottamaan huomioon järjestyssäännöissä.

Tredussa asiaa on käsitelty muun muassa opiskelijakuntatoimintaa ohjaavien ja koordinoivien opettajien sekä opiskelijakunnan edustajien kanssa ja keskustelujen perusteella etenemisen osalta esitetään seuraavaa:

Tredun järjestyssäännöt mahdollistavat esimerkiksi sen, että opiskelijat eivät käytä opetuksen aikana puhelimia ja mikäli opiskelija kuitenkin käyttää puhelinta opettajan ohjeistuksesta huolimatta, tämä on järjestyssääntöjen vastaista käytöstä.

Tarvittaessa voidaan laatia järjestyssääntöjen soveltamiseen ja puhelimien käyttöön tiimeissä / tutkintoaloilla / toimipisteittäin

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

yksityiskohtaisempia menettelytapoja ja ohjeita. Tarvittaessa voidaan esimerkiksi sopia, että opiskelijat jättävät puhelimet opettajan osoittamaan paikkaan tai tilaan työskentelyn ajaksi.

Lukiokoulutuksen vastine aloitteeseen

Valtuustoaloitteeseen on syyslukukauden alkaessa pyydetty kaikilta kaupungin lukioiden opiskelijakunnilta ja opettajakunnilta kannanottoa. Opettajat ja opiskelijat ovat käsitelleet asiaa kokouksissaan ja kännykän käytön rajoittaminen oppitunneilla on saanut kannatusta sekä opettajilta että opiskelijoilta. Joissain päivälukioissa on jo omilla lukiokohtaisilla pelisäännöillä rajattu kännykän käyttöä oppituntien aikana, joten käytännön yhdenmukaistaminen lukioiden kesken nähtiin hyväksi. Lukiokoulutuksen yhteisenä linjauksena on siten sovittu, että kännykät pidetään jatkossa oppituntien ajan laukussa ja poissa näkyviltä, ellei opettaja anna kännykän käyttöön erikseen lupaa opintoihin liittyvissä tehtävissä.

Aikuislukiossa opiskelijat ovat pääsääntöisesti täysi-ikäisiä aikuisia, eikä kännyköiden häiritsevää käyttöä oppitunneilla ole havaittu. Kategorista kännyköiden käyttökieltoa ei siten nähdä aikuislukiossa tarpeellisena. Omana erityisenä ryhmänä ovat kuitenkin aikuislukion iltaopintoryhmän nuoret opiskelijat, joiden kohdalla on perusteltua noudattaa vastaavaa kännykän käytön linjausta kuin päivälukioissa.

Tiedoksi

kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite – Aila Dünder-Järvinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 152

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouks käsittely

Susanna Saarinen, Veijo Niemi, Reijo Koskela ja Peer Haataja poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 164 Työelämän rajapinta -palvelun ylläpidon yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 13.09.2023

§ 165 Maahanmuuttajien osaamiskeskustoiminta 2022 -projektin valtionavustuksen palauttaminen, 20.09.2023

§ 166 Tredun Erasmus+ 2023 -projektin toteuttaminen, 22.09.2023

§ 170 Yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen Taidot elämään -toiminnan toteuttamisesta 2024, 22.09.2023

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 22 Tietojohtamisen kehittäminen -strategiarahoitusprojektin toteutusajan jatkaminen, 28.09.2023

Koulutusjohtaja, Hervannan kampus

§ 24 Sähkökäyttöisen henkilöauton pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 21.09.2023

Koulutusjohtaja, Kalevan kampus

§ 30 Monilaitesimulaattorin pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 13.09.2023

Koulutusjohtaja, Pyynikin kampus

§ 8 Sopimuksen hyväksyminen, Oma ovi -pajan koulutus Tampereen Yhteiskoulun lukion opiskelijoille syyslukukaudella 2023, 14.09.2023

§ 9 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Kangasalan kaupungin välisen sopimuksen hyväksyminen koskien harrastamisen Kangasalan mallin ryhmien järjestämistä lukukauden 2023–2024 aikana, 21.09.2023

§ 10 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Ylöjärven kaupungin välisen sopimuksen hyväksyminen koskien Ylöjärven mallin harrastusten järjestämistä lukukauden 2023–2024 aikana, 21.09.2023

§ 11 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Pirkkalan kunnan välisen sopimuksen hyväksyminen koskien Harrastava Pirkkala -hankkeen harrastustoiminnan järjestämistä, 21.09.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Koulutuspäällikkö, Hervannan kampus 4

§ 2 Palvelusopimus Aurinkosähkövoimaloiden asennukset
koulutuspalvelun myynnistä Tampereen Tilapalvelut Oy:lle, 25.09.2023

Koulutuspäällikkö, Kalevan kampus 6

§ 4 Weckman-puutavaraperävaunun poisto Tredun opetuskäytöstä ja
myynti, 19.09.2023

§ 5 Majava-perävaunun poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti,
19.09.2023

§ 6 Ajoneuvon JFF-845 poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 21.09.2023

§ 7 Ajoneuvon OKI-479 poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti,
21.09.2023

Palvelupäällikkö, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 7 Sähköauton pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon,
27.09.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 153

Lisäys Tampereen kaupungin ja Business Tampere Oy:n väliseen sopimukseen ekosysteemisopimuksen hankkeiden edistämiseksi

TRE:96/00.01.06/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Irene Impiö

Valmistelijan yhteystiedot

Kasvupalvelujohtaja, työllisyys- ja kasvupalvelut Irene Impiö, puh. 050 539 2943, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Business Tampere Oy:n ja Tampereen kaupungin väliseen sopimukseen elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta tehdään lisäys Tampereen kaupungin ekosysteemisopimuksen hankkeiden edistämiseksi (hanke-ennakko hankkeiden omavastuu-osuuksiin). Lisäys palvelusopimukseen hyväksytään.

Hanke-ennakko 250 000 euroa (alv 0 %) maksetaan vuoden 2023 määrärahoista kustannuspaikalta 154900, Työllisyys- ja kasvupalvelut.

Perustelut

Tampereen kaupunki ja työ- ja elinkeinoministeriö ovat allekirjoittaneet ekosysteemisopimuksen vuoden 2021 tammikuussa ja sopimus on voimassa 31.12.2027 saakka. Sopimuksella vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentumista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin TKI-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksella kehitetään innovaatiotoiminnan ekosysteemejä eli tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkeä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti.

Business Tampere Oy toimeenpanee osaltaan Tampereen kaupungin sekä työ ja elinkeinoministeriön välistä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimusta (2021–2027). Tampereen ekosysteemisopimuksen strategiset painopisteet ovat valikoituneet Tampereen kaupungin, Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymän, Tampereen korkeakouluyhteisön, VTT:n, Pirkanmaan liiton ja Pirkanmaan ELY-keskuksen sekä työ- ja elinkeinoministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä ympäristöministeriön kanssa käytyjen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

keskustelujen ja neuvottelun pohjalta. Tampereen kaupungin valitut strategiset painopisteet ovat Sustainable Industry X, Rakennukset, energia ja infra -kokonaisuus sekä Digitaaliset terveystratkaisut.

Hankkeiden rahoituspäätöksiä on valmisteltu syksyn 2022 ja kesän 2023 välisen ajan. Pirkanmaan liitto avasi Kestävän kaupunkikehittämisen Tampereen ekosysteemisopimuksen EAKR-haun ajalle 12.5.-12.6.2022. Rahoituspäätösten ja maksatuksen viivästymät johtuvat valtakunnallisesta rahoittajan käyttämän EURA-järjestelmän keskeneräisyydestä. Ekosysteemisopimuksella rahoitetut hankkeet ovat pääsääntöisesti käynnistyneet kuitenkin hanketoteuttajien omalla riskillä sekä rahoittajan tekemän sitoumuksen turvin. Hankkeet ovat saaneet rahoituspäätökset (SIX-PoE:ta ja Digitaaliset terveystratkaisut -hanketta lukuunottamatta) pitkän odotuksen jälkeen kesällä 2023. Viivästyksestä johtuen muun muassa ministeriön kaavailema ekosysteemisopimusten väliseuranta on lykätty vuodelle 2024.

Edellä mainitun johdosta Tampereen ekosysteemisopimuksen toimenpiteiden toteuttamiseksi hanke-ennakkoa on tarpeen myöntää lisäyksenä Business Tampere Oy:n ja Tampereen kaupungin väliseen sopimukseen elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta (elinvoima- ja osaamislautakunta 18.1.2023, 15 §) seuraaville hankkeille:

Suomalainen osaaminen globaalina suunnannäyttäjänä ja johtavana toteuttajana liikkuvien työkonoiden kaksoisiirtymässä (SIX-PoE)

Hanke koostuu kahdesta toimenpidekokonaisuudesta. Ensimmäisessä osiossa kehitetään liikkuvien työkonoiden huippuosaamisen alustaa (Platform of Excellence, PoE) ja rakennetaan verkostoa kansallisesti ja kansainvälisesti. Tavoitteena luoda viestittävä kokonaisuus ja rakentaa luottamusta toimijoiden välille. Toisessa osiossa rakennetaan liikkuvien työkonoiden PoE kansainvälistä vaikuttavuutta ja ajatusjohtajuutta. Kokonaisuudessa mm. lisätään alan houkuttelevuutta, tuetaan isoa tapahtumaa, osallistutaan kansainvälisiin tapahtumiin ja järjestetään matchmaking-tapahtumia.

Toteutusaika 1.11.2022–31.10.2024. Toteuttajat: Business Tampere Oy, Tampereen yliopisto, Lappeenranta ja Turku, sekä alustavasti myös Oulu, Lahti ja Salo.

Tampere digitaalisen ja vihreän teknologiakehityksen kansainväliseen kärkeen ajoneuvoteollisuudessa (SIX-DIVA)

Hankkeen tavoitteena on seudun ajoneuvoteollisuuden digitaalisen ja vihreän teknologiakehityksen vahvistaminen ja uudistaminen, vaikuttavuuden kasvatus teollisen teknologiakehityksen osalta sekä alan tunnettuuden lisääminen. Keskeisinä toimenpiteitä ovat merkittävä EU-rahoituksen lisääminen TKI-toimintaan, kansainvälisten verkostojen vahvistaminen ja yhteinen vaikutustyö, seudun teknologiakehityksen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kansainvälisen näkyvyyden tukeminen, verkostoituminen ja yhteistyömahdollisuuksien avaaminen sekä yhteiset pilotit osajiin, teknologisiin alustoihin ja teknologioiden kehittämiseen liittyen.

Toteutusaika: 12.6.2022–11.6.2024. Toteuttaja: Business Tampere Oy.

Digitaalisten terveysratkaisujen kaupallistaminen ja skaalautuminen

Hankkeen toiminta jakautuu kolmeen toimenpidekokonaisuuteen. Tampere Healthin kansainvälistämistä edistetään muun muassa ekosysteemin älykkään erikoistumisen vahvistamisella, pääomainvestointien ja yrityssijoittumisten edistämällä ja viennissä avustamisella. Innovointia aidoissa hoitoympäristöissä lisätään muun muassa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin innovatiivisten hankintojen lisäyksellä ja Tampere Health Testbeds -brändin ja yhteisön kasvattamisella sekä asiakkuuksien lisäämisellä. Tutkimuslähtöisten terveysinnovaatioiden kaupallistamista tuetaan, uusien skaalautumispotentiaalia omaavien terveysalan startupien käynnistymisen tuella sekä TKI-konsortioiden muodostamisella ja rahoituksen aktivoinnilla.

Toteutusaika: 13.6.2022–30.6.2024. Toteuttajat: Business Tampere Oy, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, Tampereen yliopisto.

Kasvuekosysteemien poikkileikkaavat kehittämisen kärjet 2

Hankkeella tavoitellaan yrityspalveluiden parempaa kohdennettavuutta ja vaikuttavuutta, sekä elinvoimapalveluiden kokonaisvaltaista kehittämistä ja kansainvälistymisen tukemista. Hankkeella kehitetään ihmiskeskeisiä tekoälyä ja dataa hyödyntäviä palveluita yritysten ja kasvuekosysteemien tueksi. Konkreettisia toimenpiteitä ovat muun muassa palvelutavan segmentin rajaus, Y-tunnukseen pohjautuva palvelualueen luominen sekä 2–3 AI-pilotin toteutus.

Hankkeella kehitetään myös kasvuvaiheen yrityksille kansainvälistymistä tukevia palveluita. Tavoitteena on tukea skaalautumista kansainvälisille markkinoille luomalla tätä tukeva palveluportfolio. Palvelut kytketään osaksi Platform6 startup-talon toimintaa, joka toimii myös alustana startuppien ja kasvuekosysteemien yhteistyölle.

Toteutusaika: 1.8.2022–31.7.2024. Toteuttajat: Tampereen kaupunki ja Business Tampere Oy.

Hanke-ennakko jakautuu vuoden 2024 aikana hankkeittain:

- SIX-PoE: 30 000 euroa
- SIX-DIVA: 30 000 euroa
- Digitaalisten terveysratkaisujen kaupallistaminen ja skaalautuminen: 150 000 euroa
- Kasvuekosysteemien poikkileikkaavat kehittämisen kärjet, Business Tampere Oy:n osuus: 40 000 euroa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Sopimuskauteen kohdistuva ennakko on yhteensä 250 000 eur (alv 0 %). Business Tampere käyttää ennakkomaksut vain Tampereen ekosysteemiohjelman erikseen sovittujen ehtojen mukaisesti projektijakson aikana toteutetuista toimenpiteistä aiheutuneisiin kustannuksiin. Hanke-ennakko maksetaan vuoden 2023 työllisyys- ja kasvupalvelujen määrärahoista. Mikäli toiminnassa jääetään suunnitelluista tavoitteista tai laajuudesta siten, että sillä on merkittäviä kustannuksia pienentäviä vaikutuksia, neuvotellaan sopimusosapuolten kesken käyttämättä jäävästä ennakosta, sen käytöstä tai palauttamisesta projektin päättymistä seuraavan huhtikuun loppuun asti (30.4.2025). Elleivät osapuolet pääse asiasta sopimukseen, käyttämätön ennakko palautetaan Tampereen kaupungille.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.6.2023) 17 § mukaisesti lautakunnan tehtävänä on muun muassa vastata palvelujen järjestämisestä, tuottamisesta ja kehittämisestä kaupunkistrategian, palvelusuunnitelman ja talousarvion linjausten mukaisesti sekä seurata toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumista. Lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä.

Tiedoksi

Teppo Rantanen, Regina Saari, Irene Impiö, Timo Antikainen, Ilona Sola, Outi Koivisto, Maija Sihvonen, Harri Airaksinen/Business Tampere Oy

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 154

Valtuustoaloite nuorten, osatyökykyisten ja pitkäaikaistyöttömien työmarkkina-aseman parantamiseksi – Pekka Salmi ym.

TRE:2803/14.00.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603 ja henkilöstön kehittämispäällikkö Marju Leinonen, puh. 040 806 2937, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Pekka Salmen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Kokouskäsitely

Hanna Sareila poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Valtuutettu Pekka Salmen yhdessä muiden valtuutettujen kanssa 15.5.2023 jättämässä valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen kaupunki antaisi paremmin tietoa osatyökykyisyydestä sekä tarjoaisi yrityksille tukea työn räätälöimisessä, etenkin työsuhteen alkuvaiheessa. Lisäksi valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereella tulee kokeilla IPS-toimintamallia osana työllisyydenhoitoa ja että Tampereen pitää selvittää aktiivisemmin, mikä kannustaa palkkaamaan heikossa työmarkkina-asetmassa olevia henkilöitä. Edelleen valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen on käytettävä julkisissa hankinnoissaan velvoittavaa työllistämisehtoa ja että Tampereen pitää työnantajana selvittää mahdollisuutta ottaa käyttöön kiintiöt heikossa työmarkkina-asetmassa oleville henkilöille palvelualueillaan. Myös heikossa työmarkkina-asetmassa oleville nuorille pitää olla erilliset kiintiöt. Lisäksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

esitetään, että työllisyyttä edistävien palveluiden hankinnoissa on varmistettava, että myös pienet välityömarkkinatoimijat pystyvät osallistumaan kilpailutuksiin palveluntuottajina.

Nuorten, osatyökykyisten sekä muiden heikommassa työmarkkina- asemassa olevien, kuten pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien, työllistymisen mahdollistaminen on työvoiman saatavuuden, työllistymisen edistämisen sekä myös kaupungin talouden näkökulmasta tärkeää, kuten valtuustoaloitteessa todetaan.

Kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut tarjoavat työvoiman tarjonnan ja kysynnän kohtaamisen edistämiseksi laajasti yksilöllisesti räätälöityjä palveluja niin työnhakija- kuin työnantaja-asiakkaille. Valtiolta työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa saatu toimivalta heikommassa työmarkkina- asemassa olevien työnhakijoiden palveluun on mahdollistanut vuosina 2017–2018 sekä vuodesta 2021 alkaen palvelujen tarjoamisen ja kehittämisen kaupungin toimin. Vuonna 2025 tapahtuva TE-palvelujen järjestämisvastuun siirto kunnille sekä kotoutumisen kokonaisuudistus luovat pohjaa heikommassa työmarkkina- asemassa olevien työnhakijoiden palvelujen toimeenpanon ja kehittämisen jatkuvuudelle sekä siten myös entistä vahvemmalle yhteistyölle työnantajien kanssa.

Osatyökykyisten työllistämisen edistäminen

Tampereen kaupunki pitää osatyökykyisten työllistämistä tärkeänä. Osatyökykyisten ja muiden heikommassa työmarkkina- asemassa olevien osalta kaupunki on myös viestinyt Suomen hallitusohjelman valmistelijoille, että työelämän vastaanottokyvykkyyttä vahvistettaisiin niin, että heikommassa työmarkkina- asemassa olevien, muun muassa osatyökykyisten työllistyminen paranee ja asian edistämiseksi laadittaisiin kansallinen kehittämisohjelma, sillä paikallisten ja alueellisten toimien tueksi asiassa tarvitaan myös kansallisia toimia. Hallitusohjelman mukaan tarvittavat toimet selvitetään ja laaditaan kehittämisohjelma, jossa kohderyhmän työllistymistä edellä mainituin keinoin parannetaan. Hallitusohjelman mukaan myös IPS-mallia laajennetaan osatyökykyisten työllistämiseksi.

Tampereella tietoa osatyökykyisten ja muiden heikommassa työmarkkina- asemassa olevien työllistämisen mahdollisuuksista välitetään työnantajille monin eri tavoin. Kaupunki on ollut mm. mukana Sanna Marinin hallituksen työkykyohjelmassa, jonka alahankkeiden kautta on tavoitettu työnantajia ja informoitu osatyökykyisten työllistämisen keinoista. Työllisyys- ja kasvupalvelujen yritys-, kohtaanto- ja rekrytointikoordinaattorit käyvät yritysten kanssa vuoropuhelua osatyökykyisille sopivista työtehtävistä erilaisten rekrytointitoimeksiantojen ja rekrytointitapahtumien yhteydessä. Asiaa markkinoidaan myös yrityksille säännöllisesti lähetettävissä uutiskirjeissä ja työllisyys- ja kasvupalvelujen eri hankkeiden kautta. Lisäksi kaupunki on muun muassa tehnyt yhdessä elinkeinoyhtiö Business Tampereen kanssa viimeisen kolmen vuoden aikana mittavan sarjan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

yrittäjäyhteistyötapoja, joissa yrityksille on kerrottu työllistämisen keinoista ja tarjolla olevista tuista.

Yrityksille työn muotoilu ja osatyökykyisen henkilön työllistäminen voi olla uusi asia ja usein tarvitaan konkreettisia rekrytointitilanteita, jossa yritys saa omakohtaisen kokemuksen osatyökykyisen työllistamisestä. Onnistuneet rekrytointitilanteet laskevat parhaiten rekrytointikynnystä. Yritysten kiinnostusta työllistämiseen voi lisätä myös 1.7.2023 voimaan tullut palkkatuki uudistus, jossa osatyökykyisen työttömän palkkaamisen palkkatuiprosenttia muutettiin 70 prosenttiin palkkakustannuksista, ja myös tätä työllisyys- ja kasvupalvelut on tiedottanut yrityksille.

Osatyökykyisten työllistymisen kannalta yhteistyön toimivuus ja yhteiset toimintamallit hyvinvointialueen kanssa ovat keskeisiä. Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa on juuri käynnistynyt yhteistyöpilotti, jossa sosiaali- ja terveystieteiden työtehtäviä tullaan muotoilemaan tavoitteena löytää alan ammattikoulutetun työntekijän työnkuvasta ne tehtävät, jotka edellyttävät pätevyyttä ja koulutusta ja ne, jotka voisivat toimia muun muassa osatyökykyisille soveltuvina avustavina tehtävinä. Malli on myöhemmin skaalattavissa muillekin työvoimapuola-aloille.

Osatyökykyisten palkkaamisen helpottamiseksi ja tarvittavan tietoisuuden lisäämiseksi työllisyys- ja kasvupalveluissa on kehitetty 6T-malli (tunnista, tarkenna, tarinoi, tuotteista, tarjoa, työllistä), jonka avulla työnantajan rekrytointitarvetta voidaan määrittellä systemaattisemmin ja yksityiskohtaisemmin. Tavoitteena on löytää rekrytointiin lähtevän yrityksen kanssa huolella tunnistetut osaajatarpeet ja välttää liian korkeat vaatimukset. Mallin avulla uuden työtehtävän sisältöä voidaan muotoilla yrityksen sisällä siten, että haetaan taso, joka riittää työnhakijan pääsemiseksi tehtävään ja työtä osittamalla syntyy aikaisempaa paremmin tehtäviä myös osatyökykyisille.

Kaupungin toimenpiteiden rinnalla tarvitaan myös yksityisiä toimijoita ja erikoistuneita palveluntuottajia auttamaan yrityksiä kohtaannon haasteiden ratkaisemisessa ja asiakkaiden työllistämisen onnistumisessa. Erilaisia työllistymiseen johtavia palveluhankintoja tehdään tällä hetkellä sekä Tampereen kaupungin määrärahoilla sekä valtion työllisyysmäärärahoilla. ELY-keskuksen vastuulla olevilla työllisyysmäärärahoilla hankittavia palveluja on työllisyyden kuntakokeilun aikana uudistettu yhdessä valtion kanssa määrätietoisesti niin, että ne sisältävät työnantajien auttamista rekrytoinneissa, työtehtävien muotoilemisesta sekä osatyökykyisen tai vaikeasti työllistyvän henkilön työssä pysymisen tukemisesta. Tämä voi sisältää mm. perehdytyksen onnistumisen tukemista, työyhteisön sisäisen vuorovaikutuksen edesauttamista tai henkilön vahvuuksien ja osaamisten esille nostamista ja haasteissa tukemista. Tämän kaltainen työhönvalmennus ja työssävalmennus edesauttaa ja varmistaa työssä pysymistä.

IPS-malli työllisyydenhoidossa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Työllisyys- ja kasvupalvelut on alkuvuodesta 2023 sopinut yhteistyöstä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa ja tavoitteena on vuoden 2023 loppuun mennessä muotoilla ja saada hankintaan työllisyyspalveluihin sopiva IPS-malli (Individual Placement and Support / Sijoita ja valmenna -malli). Nykyinen IPS-malli ei sellaisenaan sovellu työllisyyspalvelujen asiakkaille ja esimerkiksi IPS-laatukriteereitä pitää muovata yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa uuteen toimintaympäristöön sopiviksi. Palvelun rinnalle ollaan käynnistämässä tutkimushanke, jossa seurataan IPS:n onnistumista ja muun muassa sen tuottamia kustannussäästöjä.

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien palkkaamisen kannusteet

Työmarkkinoiden kohtaantoa on pyritty Tampereella ratkomaan eri toimijoiden yhteistyönä. Kynnystä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen on madallettu rakentamalla toimijoiden yhteistyönä niin sanottuja työllistymispolkuja eri aloille. Työllistymispolkuja voidaan toteuttaa useampien toimijoiden palveluja ja tukea yhdistämällä. Esimerkiksi lyhyellä työkokeilulla saadaan tietoa alan ja työtehtävien sopivuudesta asiakkaalle. Jaksoja voidaan lisäksi opinnollistaa tai yhdistää jaksoihin muita työnantajien kanssa muotoiltavia koulutusratkaisuja tai tarvittaessa suomen kielen tukea. Tilanteissa voidaan käyttää palkkatukea tai rekrytointilisää. On mahdollista edetä myös oppisopimuskoulutuksen avulla. Työllistymispolut tarjoavat työnantajille enemmän aikaa tutustua henkilön potentiaaliin ja tarvittaessa räätälöidä mukaan osaamispalveluja tai muuta tukea.

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen kannusteena on yleisesti käytössä työnantajille tarjottavat taloudelliset kannusteet, koulutuksellinen tuki ja työolosuhteiden järjestelytuki. Lisäksi työllisyys- ja kasvupalveluissa halutaan tuoda yritysten tietoisuuteen muun muassa heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen vaikutukset työpaikan monimuotoisuuteen ja sen positiivinen merkitys, mahdolliset brändi- ja mainevaikutukset sekä yhteiskuntavastuun kysymykset. Ennen kaikkea heikossa työmarkkina-asemassa olevat tulisi nähdä ratkaisuna työvoiman saatavuuden ongelmiin. Työnantajia tuetaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen myös työhönvalmennuksella ja työssävalmennuksella. Tästä tuesta voi hyötyä koko työyhteisö.

Velvoittavan työllistämisehdon käyttö

Kaupungin hankinnan strategisten painopisteiden (kaupunginhallitus 12.12.2022 § 494) vastuullisiin tekoihin sisältyy muita heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen edistäminen. Kaupungin hankinnoissa työllistämisehtoa sovelletaan hankintalain 98 §:n nojalla erityisehtona. Työllistämisehtoa on käytetty aiemmin myös vertailuperusteena, mutta toimintamallin kehittymisen myötä pisteytettävän kriteerin käyttämisestä on luovuttu. Työllistämisehtoa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

sovelletaan velvoittavana, eli Tampereen kaupunki haastaa, kannustaa ja auttaa yrityksiä tarjoamaan työmahdollisuuksia muita heikommassa työmarkkina-asetmassa oleville kaikkien hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuonna 2022 velvoittavan työllistämisehdon käyttöön oli yksi poikkeus, kun eräs tilaajayksikkö asetti työllistämisehdon vapaaehtoisena. Tällöin tuloksena oli, että kukaan tarjoajista ei halunnut sitoutua ehdon käyttöön.

Palveluntuottajat ovat onnistuneet täyttämään ja myös ylittämään ehdon hyvässä yhteistyössä työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa. Vuoden 2022 raportoinnissa 83 % kaupungin työllistämisehtokumppaneista oli täyttänyt ehdon vuoden 2022 kuluessa. Koska sopimuskautta tarkastellaan kokonaisuutena, myös ne kumppanit, joilla ehto ei vuoden 2022 aikana kokonaan täyttynyt, voivat korjata tilanteen tulevien sopimusvuosien aikana.

Tampereen kaupungilla on käytössä prosenttimalli työllistämisehdon soveltamisessa, yleensä 3 prosenttia hankinnan arvosta. Tämän osuuden palveluntuottaja on velvollinen käyttämään niiden henkilöiden työllistämiseen, joiden on eri syistä hankalaa löytää omaa paikkaa avoimilta työmarkkinoilta. Vuonna 2022 työllistämisehto kaupungin hankinnoissa mahdollisti 134 työsuhdetta ja yli 130 työkokeilua. Toimenpiteissä oli lisäystä 17 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna.

Työllistämisehdon suuruus, 3 %, on vuonna 2021 tehdyn selvityksen, käytyjen markkinavuoropuheluiden ja keväällä 2023 palveluntuottajille tehdyn sähköpostikyselyn mukaan todettu olevan kohtuullinen. Joissakin kilpailutuksissa ehtoa on kuitenkin sovellettu myös pienemmällä prosenttiosuudella tilaajan ja markkinoiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella.

Tavoitteena on työllistämisehdon käytön merkittävä lisääminen ja että työllistämisehto saataisiin mukaan kaikkiin hankinnoilla työllistämisen kynnsarvon (200 000 euroa) ylittäviin hankintoihin, jotka ovat sopimuskauden kestoltaan vähintään kuusi kuukautta. Työllistämisehdon liittämistä tarjouspyyntöön päättää kuitenkin viime kädessä tilaaja. Työllisyys- ja kasvupalvelut tarjoaa tilaajille tukea ehdon soveltamisen onnistumisessa: ehdon soveltuvuuden arviointi, osallistuminen markkinavuoropuheluun, tarjouspyyntömateriaalin tuottaminen työllistämisehdon osalta, kilpailun voittaneiden kumppaneiden kontaktointi ja tuki ehdon täyttämässä, sekä seurannasta ja raportoinnista huolehtiminen.

Valtuustoaloitteessa oli tärkeä huomio Tampereen kaupungin verkkosivuilla olleesta tekstistä hankinnoilla työllistämiseen liittyen. Teksti kertoi harhaanjohtavasti, että kaikkiin Tampereen kaupungin hankintoihin sisältyy työllistämisehto. Verkkosivujen teksti on nyt korjattu.

Heikossa työmarkkina-asetmassa olevien ja nuorten kiintiöt

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen pitää työnantajana selvittää mahdollisuutta ottaa käyttöön kiintiöt heikossa työmarkkina-

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

asemassa oleville henkilöille palvelualueillaan. Myös heikossa työmarkkina-asemassa oleville nuorille tulisi olla erilliset kiintiöt.

Henkilöstöyksikön vastine:

Tampereen kaupungin työllistämistä ohjaavat konsernihallinnon henkilöstöyksikön Työllistämistoiminta Tampereen kaupungilla sekä Tukityöllistämisen periaatteet -ohjeet. Ohjeistusten mukaisesti kaikkien kaupungin toimintayksiköiden tulee ottaa työllisyys- ja kasvupalveluiden asiakkaita työllistämistoimenpiteisiin. Yksikön on tunnistettava toiminnassaan sellaiset avustavat tehtävät, jotka soveltuvat työllistämistoimenpiteiksi ja työtilaisuuksia on tarjottava tällaisissa tehtävissä määrä, joka vastaa vähintään viittä (5) prosenttia yksikön henkilöstömäärästä. Yksiköiden on hyvä laatia suunnitelma yhteistyössä työllisyys- ja kasvupalveluiden kanssa siitä, kuinka tavoitteen mukainen työllistämistoiminta yksikössä toteutetaan.

Haastavassa työmarkkina-asemassa olevien nuorten työllistymistä tuetaan muun muassa nuorisopalvelujen Pajasto-työpajalla sekä kesällä toteutetulla Kohti työelämää -leirillä. Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden aseman parantamiseksi työmarkkinoilla Tampereen kaupunki pyrkii palkkaamaan kesätöihin maahanmuuttajataustaisia nuoria.

Välityömarkkinatoimijoiden osallistumismahdollisuudet kilpailutuksiin

Kaupungin hankintalinjaukset määrittelevät ulkoisten hankintojen roolia toiminnassa ja palveluryhmät täsmentävät hankintalinjauksia oman hankintatoimintansa osalta. Työllisyys- ja kasvupalveluissa hankinnat pyritään järjestämään siten, että pienet ja keskisuuret yritykset sekä muut yhteisöt kuten välityömarkkinatoimijat pääsevät tasapuolisesti osallistumaan tarjouskilpailuihin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että esimerkiksi valintakriteerit ovat sellaisia, että ne kannustavat osallistumaan hankintoihin. Kriteerien määrittämisessä huomioidaan hankinnan kohde ja arvo eikä aseteta niihin nähden liian tiukkoja vaatimuksia.

Työllisyys- ja kasvupalvelut ottaa kentän toimijat mukaan kehittämään palveluja ja tavoitteena on, että yhteistyö kaupungin kanssa on molempia osapuolia hyödyttävää. Markkinakartoitusta ja vuoropuhelua käytetään aktiivisesti, jotta markkinoilla toimivilla on mahdollisuus vaikuttaa vaatimuksiin ja sisältöihin valmisteluvaiheessa. Työllisyys- ja kasvupalveluissa on myös hyödynnetty pienhankintamalleja, joissa erityisesti huomioidaan pienet ja keskisuuret toimijat sekä erilaiset yhteisöt ja heidän markkinoille pääsynsä.

Kuntouttavan työtoiminnan siirtyminen hyvinvointialueen järjestettäväksi vuoden 2023 alussa on vähentänyt työllisyys- ja kasvupalvelujen tekemiä hankintoja välityömarkkinatoimijoilta. Hankintasopimukset siirtyivät sellaisinaan Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite – Pekka Salmi ym.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 155

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 86 Oppilaitosvierailujen laskutuksen periaatteet lukiokoulutuksessa,
19.09.2023

Palvelupäällikkö, Työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palvelut

§ 40 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Apu Helka
Oy:lle/ S.A., 18.09.2023

§ 41 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös

Varjoravintolat Oy:lle/ L.L., 22.09.2023

§ 42 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Työväen
museoyhdistys ry:lle/ H.K. , 22.09.2023

§ 43 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Valokuvaamo
KLIK Sami Reiviselle / T.E. oppisopimus, 26.09.2023

§ 44 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen
museoyhdistys ry:lle/ K.S., 26.09.2023

§ 45 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen
museoyhdistys ry:lle / R.H., 26.09.2023

§ 46 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväen
museoyhdistys ry:lle / R.H., 26.09.2023

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 131 Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain
(1269/2020) mukaisesti tehtäviin siirtämiseen, 26.09.2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§144, §145, §146, §147, §149, §150, §151, §152, §154, §155

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§148, §153

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.